

PROGETTO NUOVA SALUGGIA



Iscritto al Registro di stampa del Tribunale di Vercelli n. 4/2023 del 7/11/2023

Direttore: Sante ALTIZIO

LUGLIO 2024 – Anno 3 - numero 7/24 – stampato in proprio

a cura del Gruppo Consiliare di Minoranza Progetto Nuova Saluggia

(Consiglieri: Claudio BRENTAN, Andrea GARBIERO, Nicoletta POZZI, Claudio RELINO)



Inquadra il QR e seguici sui social!

PERSONALE COMUNALE: la questione Torasso

Nel mese di marzo 2024 abbiamo illustrato le modifiche che hanno coinvolto il personale dell'Ufficio di Polizia Municipale di Saluggia. Le riepiloghiamo in sintesi e vi aggiorniamo sulle ultime novità della situazione attuale in corso:

- **1/12/23:** Torasso viene posto in congedo straordinario dal 1/12/23 fino al 30/11/25 (DGC 125 del 7/11/23)
- **1/12/23:** il Sindaco trasferisce gli incarichi di Torasso agli altri Responsabili di Servizio (Mazzuccato, Perolio, Tiozzo)
- **1/12/23:** il Sindaco assegna incarico a scavalco a Masoero fino al 31/5/24 per coprire alcune mansioni dell'Ufficio di Polizia rimaste scoperte (DGC 134 del 21/12/23)
- **1/1/24:** Boggio viene trasferito dall'area Tecnica all'Area Vigilanza (DGC 6 del 23/1/24)
- **1/2/24:** Brentan viene collocato a riposo per pensionamento (DET. 290 del 2/10/23)
- **20/2/24:** si stipula convenzione con il Comune di Candia C.se per incarico a scavalco di personale (cat. D) da inserire nell'ufficio Polizia (DGC Candia C.se 15 del 20/2/24)
- **29/2/24:** nel PIAO (Piano Integrato Attività e Organizzazione) viene previsto l'inserimento di un nuovo dipendente nell'ufficio di Polizia (DGC 28 del 29/2/24)
- **4/3/24:** Torasso rientra anticipatamente in servizio perché vengono meno le condizioni che avevano maturato il diritto di congedo straordinario
- **23/3/24:** il nostro gruppo presenta interrogazione per conoscere: **“per quale ragione, essendo rientrato anzitempo il Dr. Torasso, viene mantenuto un incarico a scavalco al Rag. Masoero e continuano ad essere distribuite le responsabilità dell'Ufficio di Polizia agli altri settori, lasciando sottodimensionata una risorsa rientrata a tempo pieno inaspettatamente”**.

La risposta ci viene data nel Consiglio Comunale dell'11/4/24.

Il Sindaco dichiara la volontà di:

- **confermare** la stipula della convenzione con Candia C.se per il personale a scavalco (**TORNAVACCA**), anche se Torasso è tornato in servizio;
- **confermare** l'incarico a scavalco a **MASOERO** fino al 31 maggio 24;
- **confermare** la suddivisione delle responsabilità alle Sigg.re **MAZZUCATO, PEROLIO, TIOZZO**
- **31/5/24:** scade incarico a scavalco di Masoero
- **1/6/24:** il Sindaco proroga fino al 30/6/24 gli incarichi, già di Torasso, alle Responsabili di Servizio (Mazzuccato, Perolio, Tiozzo)

- **21/6/24:** il Sindaco proroga nuovamente le responsabilità a Mazzuccato, Perolio, Tiozzo fino al 31/1/25 e conferisce la responsabilità a Tornavacca dal 1/7/24 al 31/1/25 sulle materie: videosorveglianza, eventi, protezione civile, promozione turistica, transizione al digitale, comunicazioni istituzionali (Decreto n. 9 del 21/6/24)
- **9/7/24:** si attiva **“scavalco di eccedenza”** a Tornavacca prevedendo una **ulteriore spesa di € 9.561,44** oltre a oneri, per il periodo luglio 24/maggio 25, per un numero stimato di **6 ore settimanali**, sulla base della **“elevata qualità della prestazione lavorativa acquisita”**, il tutto per **“...migliorare il raggiungimento degli obiettivi di servizio sul territorio e razionalizzare le prestazioni dell'attuale personale impiegato interno all'Ente”** (quale razionalizzazione? esiste già una figura – Torasso - con le competenze richieste che è attualmente sottodimensionata nelle attività) (DGR n. 61 del 9/7/24)
- **10/7/24:** si approva bozza di contratto individuale di lavoro a tempo determinato a **Tornavacca**, al fine di inquadrare l'attività per **6 ore settimanali**. (DET. n. 178 del 10/7/24)

COMMENTO E VALUTAZIONI

Quanto riportato fino a qui non è una semplice cronaca di fatti, ma è il percorso di una **strategia adottata per sostituire Torasso**, scaricandolo della Posizione Organizzativa che ricopriva fino al mese di dicembre 2023 (Decreto n. 3 del 28/6/23), assegnare la medesima ad un dipendente (Tornavacca) di altro Ente (Candia Canavese) riconoscendo a Tornavacca emolumenti economici maggiori, tutti consentiti dalla normativa vigente, ma considerate le circostanze, secondo noi inutili per **“...razionalizzare le prestazioni dell'attuale personale impiegato interno all'Ente”** come dichiarato nella delibera di giunta n. 61 del 9/7/2024.

Se esiste la volontà di esautorare Torasso della Posizione Organizzativa il Sindaco è legittimato a farlo, ma **lo dichiara palesemente sugli atti ufficiali della Giunta**, nel rispetto del Testo Unico del Pubblico Impiego, senza caricare sul bilancio comunale **ulteriori oneri** per il personale e soprattutto garantendo, per esempio, attraverso una **selezione interna**, la trasparenza dell'operazione. Si consideri che, nel frattempo, alcune delle responsabilità della Posizione Organizzativa, continuano ad essere affidate ad altro personale interno (Mazzuccato, Perolio, Tiozzo).

Complessivamente il costo effettivo che il Comune di Saluggia dovrà sostenere per Tornavacca sarà di circa € 18.000 + € 6.000 di P.O., cifre che ricadranno sul bilancio e andranno ad aumentare i costi rispetto alla situazione precedente. Era proprio necessario?

...la posta del Direttore

Care lettrici e cari lettori,
il bilancio di questi primi mesi insieme è stato più che positivo.
Questo foglio circola, è letto e fa opinione. La comunità saluggese ha un piccolo strumento in più per conoscere la vita politica della propria città, per esprimere dubbi e porre domande.
Ogni mese qualcuno di voi ci scrive e noi proviamo a dare risposta su questo foglio o personalmente.
La **partecipazione attiva** è la ragione prima di questa iniziativa editoriale, per cui la vostra attenzione che cresce ci incoraggia, nei limiti delle nostre risorse, a fare meglio e di più.
Anche ad agosto, infatti, **“Progetto Nuova Saluggia”** arriverà nelle vostre case. Ci sembra importante non interrompere il filo tessuto da dicembre ad oggi e proseguire il dialogo con i Cittadini.
Buone vacanze a chi già è partito o partirà a breve, **buon riposo** a chi rimarrà a casa e **buon lavoro** a chi anche durante l'estate non potrà tirare il fiato.

Se fossimo nel settore privato un datore di lavoro, avendo una risorsa interna con esperienza per ricoprire una Posizione Organizzativa lascerebbe **“a fare fotocopie”** tale risorsa cercandone all'esterno un'altra e caricando maggiori costi?

Non sarebbe meglio chiarire personalmente la situazione con l'interessato per evitare ulteriori scontri, assumendo atteggiamenti autoritari che non lasciano spazio al dialogo e alla concertazione, con conseguenze dirette sull'apparato amministrativo del Comune? Ma forse tutto questo non rientra nelle modalità del Sindaco. Le nostre sono valutazioni sul metodo e sulle conseguenze, che come Minoranza siamo tenuti a denunciare, mai sulle singole persone.
Ci riserviamo di valutare come procedere.



ATTIVITA' AMMINISTRATIVA Diamo riscontro ai Cittadini delle risposte ricevute alle nostre richieste del mese di giugno 2024.

INT. 2/24 - 7/6/24 (Comitato Gemellaggio)

Finalmente dopo due anni, forse anche grazie alle nostre sollecitazioni, è stato costituito il **Comitato per il Gemellaggio** (delibera di Giunta n. 65 del 9/7/24 presenti gli assessori Bernini, Demaria, Momo). Ovviamente non è stata data alla Minoranza l'opportunità di indicare un proprio rappresentante in quanto la scelta è stata fatta direttamente dalla Giunta Comunale a differenza del passato quando la scelta fu fatta in Consiglio Comunale con delibera n. 35 del 4/6/1995. Auguriamo **buon lavoro** ai Cittadini scelti dall'amministrazione Farinelli, siamo certi che sapranno fare un buon lavoro: **COLONELLO Cristina, FAGA Clelia, PAPOTTO Calogero, PASTERIS Anna, PONSETTO Carlo.**

RICH. 13/24 - 8/6/24 (Argine Sorin)

Non abbiamo avuto risposta alla nostra richiesta, quindi abbiamo sollecitato il Sindaco chiedendo sul tema:

- Convocazione **Conferenza dei Capigruppo**
- Partecipazione del Consigliere GARBIERO alla **Conferenza dei Servizi** del 19/7/24 (mentre andiamo in stampa sappiamo sia stata annullata)
- Convocazione della **Commissione Ambiente**
- Convocazione di **Assemblea pubblica** per illustrare alla Cittadinanza il progetto dell'**argine** che ha un costo di 17 milioni di Euro!
Non pensate sia opportuno che i Cittadini siano informati su un simile investimento?
Trattasi di soldi pubblici !

AGENDA 2030: ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE DI TUTTI

Ripartiamo dal punto 3 dell'agenda 2030 che persegue l'obiettivo di **ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ**. Per raggiungere lo sviluppo sostenibile è fondamentale garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età. Sono stati fatti grandi progressi per quanto riguarda l'aumento dell'aspettativa di vita e la riduzione di alcune delle cause di morte più comuni legate alla mortalità infantile e materna. Sono stati compiuti significativi progressi nell'accesso all'acqua pulita e all'igiene, nella riduzione della malaria, della tubercolosi, della poliomielite e della diffusione dell'HIV/AIDS. Nonostante ciò, sono necessari molti altri sforzi per sradicare completamente un'ampia varietà di malattie e affrontare numerose e diverse questioni relative alla salute, siano esse recenti o persistenti nel tempo.

- **SALUTE INFANTILE.** Ogni anno continuano a morire più di sei milioni di bambini prima del compimento del quinto anno d'età. Dal 2000, i vaccini contro il morbillo hanno evitato quasi 15,6 milioni di morti. Nonostante decisi progressi a livello globale, un numero crescente di morti infantili si verifica ancora in Africa e in Asia
- **SALUTE MATERNA.** La mortalità materna, ovvero la proporzione di madri che non sopravvivono al parto rispetto alle madri che invece sopravvivono, si è ridotta mediamente di quasi il 50% dal 1990. In Asia orientale, nel Nord Africa e in Asia meridionale è diminuita e si è ridotta di circa due terzi, tuttavia nelle regioni in via di sviluppo è ancora oggi 14 volte maggiore rispetto al resto del mondo
- **HIV/AIDS.** Alla fine del 2013, 35 milioni di persone vivevano con il virus dell'HIV che è la causa principale di morte tra le donne in età riproduttiva in tutto il mondo

PORTIAMO QUESTI OBIETTIVI NELLA NOSTRA VITA QUOTIDIANA

- **seguo sempre le indicazioni che mi vengono date dai nostri medici?**
- **adotto un uso corretto dei farmaci?**
- **sono attento alla salute e all'igiene nel rispetto degli ambienti dove vivo?**
- **rispetto con attenzione le regole durante i rapporti sessuali?**

Sono soltanto alcuni spunti. Il nostro stile di vita ci ha portato a miglioramenti, ma anche ad eccessi che possono essere corretti consapevolmente. Attendiamo i vostri commenti.

RICH. 14/24 - 11/6/24 (Polo Sanitario)

Alle nostre segnalazioni sulle problematiche del **Polo Sanitario** di Via Don Carra il Sindaco ci ha risposto con un laconico "prendiamo atto"!!! (Prot. 6125 del 2/7).

INT. 3/24 - 11/6/2024 (Don Dattrino)

Avevamo presentato interrogazione per conoscere i dettagli sulle problematiche che hanno portato all'**agitazione sindacale del personale della Don Dattrino**, considerato che il Comune di Saluggia è socio di minoranza al 49 % del capitale sociale.

Ancora una volta la risposta ricevuta ci ha sorpreso. Con prot. 6121 del 2/7 il Sindaco risponde dichiarando che *"Dalla costituzione della Don Dattrino SpA, l'Amministrazione Comunale, pur presenziando alle sedute del Consiglio di Amministrazione, controllato l'andamento delle scelte societarie ed i bilanci (chiusi in attivo) ha sempre accordato la massima fiducia al socio di maggioranza nell'amministrare la Società"*.

COMMENTO: nessuno mette in dubbio la fiducia sull'operato della Congregazione che, anzi, riteniamo un valore aggiunto della Don Dattrino, mettiamo in dubbio invece le scelte e la responsabilità del Sindaco che si **"lava le mani"** e nasconde i fatti nonostante che il Comune sia socio di minoranza al 49 % della SpA!

LE FESTE DEL PASSATO

Fino a qualche anno fa il 15 luglio, qualunque giorno della settimana cadesse, Saluggia si movimentava per la tradizionale **FIERA DI SAN BONAVENTURA** che negli anni d'oro occupava le piazze centrali del paese e Via Lusani.

Il centro si animava con bancarelle che vendevano qualsiasi articolo, dagli alimentari, ai tessuti, alla ferramenta, giocattoli, calzature, ecc.

Chi è della mia generazione ricorda certamente questo giorno come un **giorno di festa**, dove anche gli agricoltori che erano nella stagione dell'irrigazione e del raccolto, si prendevano il piacere di andare in piazza e di sospendere per quel giorno i lavori nei campi, terminando la giornata con gli amici al Bar del Peso o da "Pincit". Il mio nonno poi tornava a casa tardi, allegro e un po' "bevuto".

Ho un po' di nostalgia pensando a quei momenti. E' vero che gli anni passano e anche le tradizioni ma, quel clima di festa comunque manca al nostro paese da molto tempo.

Anche le feste rionali che si intervallavano durante tutto l'anno sono ormai "cose del passato".

L'ultima che ci ha lasciato è la Festa di San Giovanni che quest'anno per la prima volta non è stata festeggiata con il tradizionale aperitivo al parco giochi. Restano per fortuna le feste religiose che cadenzano il tempo dell'anno liturgico.

Si festeggiavano i 4 rioni: **SAN GIUSEPPE** a marzo, **SAN GIOVANNI** a giugno, **SAN BONAVENTURA** a luglio, **SAN ROCCO E SEBASTIANO** ad agosto.

C'erano poi altri due appuntamenti importanti: **SANT'ISIDORO**, patrono degli agricoltori, che si festeggiava la domenica dopo Pasqua, prima di iniziare la stagione dei lavori nei campi e la **FESTA DEL RINGRAZIAMENTO** che si celebrava a novembre al termine della raccolta.

Erano tutti appuntamenti che il paese attendeva, i Priori organizzavano un fine settimana con Banda e Majorettes, c'era spazio per mangiare, ballare e ringraziare per i doni ricevuti. Ovviamente c'erano poi la **FESTA DI SANT'ANTONINO** ad agosto e la **PATRONALE DI SAN GRATO** a settembre, dopo il periodo estivo, quando finalmente arrivavano le giostre attese da tutti i bambini.

Non sono un nostalgico, ma ho vissuto una Saluggia che era vivace, comunicativa, festaiola. Ora siamo protagonisti di un altro tempo. Apprezzo molto l'impegno delle associazioni che anche oggi si mobilitano, con i mezzi di cui dispongono, per mantenere vive le tradizioni locali che sono una parte importante della vita del paese. Credo sia ormai provato, che il paese non si anima virtualmente, ma ha bisogno di momenti di incontro della comunità.

Mi auguro che un giorno tutto questo, magari in forma diversa, possa ritornare. **Noi ce la metteremo tutta, se ci credete anche voi, dateci una mano e diteci cosa ne pensate.**

Grazie e buona estate a tutti.

Claudio